

Indice d'égalité salariale Femmes-Hommes 2024 : Notre engagement se poursuit !

(English version below)

Chez **Tarkett**, nous sommes convaincus que l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes est un levier essentiel de performance et de bien-être au travail. Chaque année, en France, nous calculons et publions notre indice d'égalité conformément aux exigences légales pour nos 3 entités juridiques.

Cet indice est composé de cinq indicateurs couvrant les écarts de rémunération entre les sexes, les différences d'augmentation de salaire individuel, les différences de promotion, le pourcentage de salariées augmentées au retour d'un congé de maternité et la représentation des femmes dans les dix premiers salaires.

En 2024, la société Tarkett (les équipes corporate en France) a obtenu un taux de **89/100**, après avoir atteint **98** en 2023, 95 en 2022, 96 en 2021. Cette variation s'explique principalement par un déséquilibre salarial ponctuel en faveur des femmes cette année. Conscients de cette évolution, nous restons pleinement engagés à garantir une politique de rémunération équitable et à assurer une progression équilibrée des carrières, quel que soit le genre.

Pour Tarkett France (les équipes des activités de revêtements de sol en France) l'indice obtenu est de **86/100** (vs 88 en 2023 et 2022, 90 en 2021).

Enfin, FieldTurf France a obtenu un score de **92/100** (incalculable en 2023 et 2022, 91/100 en 2021).

Ces résultats démontrent l'engagement de Tarkett et la poursuite de ses efforts en matière d'égalité des genres et notamment d'égalité salariale entre les femmes et les hommes en France.

Nous poursuivons nos actions pour renforcer encore notre démarche en faveur de l'égalité professionnelle :

- ✓ Un suivi régulier des écarts de rémunération pour garantir une équité durable
- ✓ Un budget d'augmentation dédié à la réduction des écarts de rémunération
- ✓ Des actions en faveur de la mixité à tous les niveaux de l'entreprise
- ✓ Des mesures concrètes pour favoriser l'évolution professionnelle de chacun et chacune

Gender Equality Index 2024: Our commitment continues!

At **Tarkett**, we are convinced that gender equality between women and men is an essential lever for performance and well-being at work. Every year in France, we calculate and publish our equality index in accordance with the legal requirements for our 3 legal entities.

This index is composed of five indicators covering the gender pay gap, differences in individual salary increases, differences in promotion, the percentage of female employees receiving a raise following maternity leave and the representation of women in the top ten salaries.

In 2024, Tarkett (corporate teams in France) scored **89/100**, after reaching **98** in 2023, 95 in 2022, 96 in 2021. This change is mainly due to a one-time wage imbalance in favour of women this year. Aware of this development, we remain fully committed to ensuring a fair remuneration policy and to ensuring balanced career progression, regardless of gender.

For Tarkett France (teams from flooring activities in France) scored **86/100** (vs 88 in 2023 and 2022, 90 in 2021).

Finally, FieldTurf France scored **92/100** (could not be calculated in 2023 and 2022, 91/100 in 2021).

These results demonstrate Tarkett's commitment and the continuation of its efforts in terms of gender equality and in particular gender pay equality between women and men in France.

We are continuing our actions to further strengthen our approach to gender equality:

- ✔ Regular monitoring of pay gaps to ensure sustainable equity
- ✔ An increase budget dedicated to reducing pay
- ✔ Actions to promote gender diversity at all levels of the company
- ✔ Concrete measures to promote the professional development of each and every one of us